



Trabalho e Desigualdade de Gênero

Ensino

Curso: PSICOLOGIA

Projeto: Trabalho e Desigualdade de Gênero

Tipo: Ensino

Público-alvo: Alunos

Público específico: Alunos das turmas ENADE

Quantidade estimada de público: 230 pessoas.

Área: null

Tipo de evento: Palestra

Objetivo:

- Analisar criticamente as desigualdades de gênero no mundo do trabalho, compreendendo seus aspectos históricos, sociais e estruturais.
- Discutir os impactos da divisão sexual do trabalho e os desafios enfrentados por mulheres e identidades dissidentes em diferentes contextos profissionais.
- Estimular a reflexão e o engajamento na promoção da equidade de gênero, por meio de políticas institucionais, práticas inclusivas e ações transformadoras no ambiente de trabalho.

Data de início: 29/05/2025

Data de término: 29/05/2025

Local: Auditório do 9º andar - Campus 2

Carga horária: 3.00

Turmas envolvidas: nenhuma

Responsável: DEBORA DAMACENA DE ANDRADE

INTRODUÇÃO

A educação superior desempenha um papel fundamental na formação de indivíduos capazes de enfrentar os desafios da sociedade contemporânea. Nesse contexto, os projetos de ensino acadêmico de graduação têm como objetivo principal proporcionar uma experiência de aprendizado que integre teoria e prática, desenvolvendo competências técnicas, científicas e socioemocionais nos estudantes.

Este projeto de ensino foi elaborado com o propósito de atender às necessidades específicas da formação acadêmica em PSICOLOGIA, promovendo a aquisição de conhecimentos sólidos e habilidades aplicáveis ao mercado de trabalho e à vida em sociedade. A proposta busca aliar metodologias ativas de ensino, recursos tecnológicos e estratégias interdisciplinares para engajar os alunos e maximizar o potencial de aprendizagem.

Além disso, o projeto considera as demandas atuais do mundo globalizado, como a valorização da inovação, o pensamento crítico, a capacidade de resolução de problemas e a responsabilidade socioambiental. Dessa forma, espera-se não apenas promover a formação de profissionais qualificados, mas também de cidadãos conscientes, éticos e preparados para contribuir com o desenvolvimento sustentável e inclusivo da sociedade.

Com uma abordagem inovadora e centrada no estudante, este projeto de ensino pretende consolidar a formação acadêmica, estimular a autonomia intelectual e fomentar uma visão ampla sobre o papel do ensino superior no contexto social, cultural e econômico.

JUSTIFICATIVA

A elaboração de um projeto de ensino acadêmico de graduação é essencial para atender às demandas de formação de profissionais competentes, críticos e éticos, capazes de atuar em um cenário social e econômico em constante transformação. A sociedade contemporânea exige que o ensino superior vá além da simples transmissão de conhecimento teórico, integrando práticas pedagógicas que promovam o desenvolvimento de habilidades técnicas, socioemocionais e de pensamento crítico.

No contexto atual, desafios como o avanço da tecnologia, a globalização, a complexidade das relações sociais e as demandas por sustentabilidade e inclusão tornam imperativa uma formação acadêmica que esteja alinhada às necessidades do mercado de trabalho e às expectativas sociais. Além disso, há uma crescente valorização da inovação, da resolução de problemas e da capacidade de trabalhar em equipes multidisciplinares, competências fundamentais para o sucesso profissional e pessoal.

Nesse contexto, este projeto se desenvolverá na área *null*, onde se torna uma ferramenta indispensável para a qualificação profissional e o desenvolvimento de competências que ultrapassam o âmbito técnico, envolvendo também a ética, a colaboração e a responsabilidade social.

Dessa forma, justifica-se a relevância deste trabalho, não apenas pelo tema a ser abordado, mas também pela sua contribuição para a formação integral dos estudantes. Além disso, o projeto também busca contribuir para a qualidade do ensino superior por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, elementos que são pilares da educação universitária. Com isso, espera-se que os estudantes não apenas desenvolvam competências acadêmicas e profissionais, mas também adotem uma postura ética e socialmente responsável, alinhada aos desafios contemporâneos.

METODOLOGIA

Atividades/ações previstas:

A palestra visa promover a compreensão crítica das desigualdades de gênero no mundo do trabalho, discutindo suas origens, manifestações e possibilidades de transformação por meio de práticas mais justas e inclusivas.

Palestrante: Rebecca Damacena de Andrade (CRP 09/15951)

Psicóloga, com bacharelado pela Centro Universitário Alves Faria, especializando em Neuropsicologia pelo IPOG. Experiência de 10 anos em Recursos Humanos, com atuação nas áreas de Desenvolvimento Organizacional e Recrutamento e Seleção para as regiões Centro Oeste e Norte do Brasil. Há 6 anos atua na Fesa Group, uma consultoria nacional especializada em seleção de executivos, mapeamento de mercado e diversidade e inclusão, no qual atua em projetos de busca e seleção, mapeamento de profissionais e mercado, com foco nos segmentos de empresas com estruturas familiares, nacionais e multinacionais, e em investidas de fundos de Private Equity.

A metodologia desempenha um papel essencial em qualquer projeto de pesquisa, pois é por meio dela que se define o caminho a ser seguido para alcançar os objetivos propostos. Ela garante a organização e o rigor necessários para a condução das etapas do estudo, permitindo que os resultados obtidos sejam confiáveis, relevantes e fundamentados.

Além disso, a metodologia proporciona transparência ao processo de pesquisa, permitindo que outros pesquisadores compreendam e eventualmente repliquem as etapas do estudo, contribuindo para a validação científica dos resultados. Assim, ela não apenas orienta a execução do projeto, mas também reforça a credibilidade e o impacto do conhecimento produzido.

Este projeto visa em síntese atingir como público alvo Alunos das turmas ENADE, servindo como um guia que conecta os objetivos propostos às conclusões alcançadas tendo como proposta de atividade um(a) Palestra, assegurando que o trabalho seja realizado de forma sistemática, ética e fundamentada, fortalecendo sua relevância acadêmica e prática.

Este projeto visa trazer como produto final . O resultado final de um projeto de pesquisa é uma das etapas mais importantes, pois representa a concretização de todo o esforço, dedicação e recursos investidos ao longo do processo. Ele é o produto que traduz as hipóteses testadas, os dados analisados e as conclusões alcançadas, permitindo que o conhecimento gerado seja compartilhado, avaliado e aplicado.

OBJETIVOS

- Analisar criticamente as desigualdades de gênero no mundo do trabalho, compreendendo seus aspectos históricos, sociais e estruturais.
- Discutir os impactos da divisão sexual do trabalho e os desafios enfrentados por mulheres e identidades dissidentes em diferentes contextos profissionais.
- Estimular a reflexão e o engajamento na promoção da equidade de gênero, por meio de políticas institucionais, práticas inclusivas e ações transformadoras no ambiente de trabalho.

RESULTADOS E INDICADORES

A avaliação de um projeto acadêmico não deve se limitar apenas à sua execução, mas também à análise dos resultados e impactos gerados. Para isso, o uso de indicadores é essencial, pois permite medir, de forma objetiva e sistemática, o sucesso das ações desenvolvidas.

Os indicadores possibilitam a identificação de avanços, a verificação do cumprimento dos objetivos estabelecidos e a tomada de decisões baseadas em dados concretos. Além disso, contribuem para o aperfeiçoamento de futuras iniciativas, garantindo que as práticas acadêmicas sejam cada vez mais eficazes e alinhadas às necessidades da sociedade.

Dessa forma, nossa instituição busca utilizar indicadores para monitorar e avaliar um projeto acadêmico, tornando possível quantificar impactos, comprovar a relevância das atividades desenvolvidas e propor melhorias contínuas, fortalecendo a qualidade da formação acadêmica e a conexão entre ensino, pesquisa e extensão.

O projeto proporcionou uma análise crítica consistente sobre as raízes históricas e estruturais das desigualdades de gênero no mercado de trabalho. Os participantes conseguiram identificar como essas desigualdades são sustentadas por construções sociais e culturais ao longo do tempo, discutindo temas como o patriarcado, a invisibilização do trabalho feminino e as disparidades salariais.

A divisão sexual do trabalho foi amplamente debatida, especialmente em relação à sobrecarga das mulheres em funções de cuidado e ao apagamento de identidades dissidentes nos espaços laborais. Foram explorados casos em diversas áreas profissionais, o que favoreceu uma compreensão ampla dos obstáculos enfrentados por esses grupos, como preconceito, assédio, exclusão e falta de reconhecimento.

O projeto conseguiu despertar reflexões importantes e engajamento teórico sobre a equidade de gênero. No entanto, a elaboração de propostas concretas de políticas institucionais ou práticas transformadoras ainda careceu de maior aprofundamento. Embora ideias tenham surgido, seria enriquecedor fomentar a criação de planos de ação mais sistematizados e aplicáveis à realidade profissional dos participantes.



